

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
31	12	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

10	10	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

24	10	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	113.319,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	111.665,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	5.000,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	5.000,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	113.319,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (111.665,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (113.319,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	23.240,00										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table> <tr> <th>Si</th><th>No</th></tr> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>	Si	No		X						
Si	No										
	X										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>		X								
	X										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table> <tr> <td>X</td><td></td></tr> </table>	X									
X											
16 Sulla base di altri fattori?	<table> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>		X								
	X										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table> <tr> <th>N.posizioni</th><th>Valore unitario</th></tr> <tr> <td>3</td><td>7.747,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> </table>	N.posizioni	Valore unitario	3	7.747,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
N.posizioni	Valore unitario										
3	7.747,00										
0	0,00										
0	0,00										
0	0,00										

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

--	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti
 dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0

0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0

0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0

0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0

0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

--

--

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

--

--

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

0,00

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

Si	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X

31 In forma associata

--

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--

34 Non Compilare

--

35 Non Compilare

--

36 Non Compilare

--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

--

39 Non Compilare

--

40 Non Compilare

--

41 Non Compilare

--

42 Non Compilare

--

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)**

Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3, D.Lgs n. 165/2001). Nella definizione e utilizzo delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL nonché ai limiti imposti ex art. 2bis comma 9 Legge n. 122/2010.